

København d. 15. januar 2016

Kære ledelser og bestyrelsesformænd

### **Vedr. FSL's lønkampagne**

Vi håber, I alle er kommet godt i gang på skolerne i det nye år. Et nyt kalenderår er foran os med nye udfordringer og muligheder.

I efteråret udsendte Frie Skolers Lærerforening (FSL) et "åbent brev" til ansatte og forældre ved skolerne. Heri argumenterede FSL for behovet for indgåelse af lokale lønftaler for at sikre en ordentlig løn til lærere ved de frie grundskoler. Danmarks Privatskoleforenings reaktion var i den forbindelse, at vi er helt enige i, at lærere på privatskoler skal have en rimelig løn. Men vi var og er stærkt uenige i den fremgangsmåde som FSL anvender. Læs DP's reaktion her: [Hvad er op og ned? Lærernes løn og lokal løndannelse](#)

FSL har erklæret, at de vil fortsætte lønkampagnen i 2016. I uge 4 tilbyder FSL et løntjek – en undersøgelse af medlemmernes lønsedler - for at se, om der er fejl i udbetalingerne. Vi vil forventeligt se flere initiativer fra FSL. Vi er vidende om, at der bl.a. planlægges en kampagne i det offentlige rum samt initiativer direkte vendt mod skolerne og ansatte lærere.

Vi er stadig uenige i fremgangsmåden, og vi har ved gentagne lejligheder meddelt FSL vores bekymring. Vi mener, at kampagnen kan være med til at skabe nogle myter om de frie grundskoler, som er uberettigede.

Alle ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved privatskoler er ansat på en overenskomst indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet. Løn følger denne overenskomst, og ansatte lærere har krav på en række basisløntrin, undervisningstillæg, ulempegodtgørelser samt krav på forhandling af lokale løntillæg.

FSL's risikerer med deres kampagne, at efterlade vores omgivelser med det indtryk, at de frie grundskoler er et ureguleret område, hvor lærere ansættes på vilkårlige vilkår. Dette er på ingen måder tilfældet. Nok er vi frie skoler, men uregulerede er vi ikke. Ej heller på ansættelses- og lønvilkår for lærere.

FSL argumenterer, at lærere ved de frie grundskoler får en ringere løn end i folkeskolen. I Danmarks Privatskoleforening ønsker vi, at alle lærere får en rimelig løn, uanset hvor de er ansat. Vi konstaterer også, at dette faktisk i høj grad er tilfældet på de private skoler, når vi er i dialog med jer. Lønnen til privatskolelærere skal bredt betragtet kunne måle sig med lønnen i folkeskolen. Vi må og skal ikke være et lavtlønsområde. Vi er imidlertid IKKE folkeskolen, og vi er ikke omfattet af samme lønsystem. Vores løn er statslig og bundet op på statslige vilkår og reguleringer. Den overenskomstmæssige løn forhandles mellem lærerforeningerne, herunder FSL, under Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet. Det er ikke de enkelte privatskolars opgave at kompensere lokalt for, hvad man ikke har opnået ved reelle overenskomstforhandlinger.

FSL's konkrete sammenligninger mellem privatskoleløn og folkeskoleløn, som FSL eller lærertillidsrepræsentanten præsenterer for mange af jer, er efter vores overbevisning ikke rimelig eller gyldig. Vi har én overenskomst og én central lønftale, der er gældende. Det er den, vi skal følge. Vi skal ikke følge en ensidig FSL-lønmodel, der er et spejl af folkeskolens løndannelse.

Men der *skal* forhandles lokalt aftale løntillæg mellem skolernes ledelser og lærernes tillidsrepræsentanter. Dette er en forventning i vores overenskomst, og vi er i Danmarks Privatskoleforening helt enige heri. Disse forhandlinger, og efterfølgende aftaler om løntillæg, bør tage udgangspunkt i lokale behov. Bestyrelsen ved privatskolen skal udstikke rammen om en lokal lønpolitik. Skolens ledelse og lærertillidsrepræsentanten skal igennem dialog og forhandling finde fælles aftaler. Disse aftaler om løntillæg skal understøtte de indsatsområder, funktioner og kvalifikationer, som I lokalt vurderer som betydningsfulde.

Forhandlingen skal foregå direkte mellem parterne, og efter vores mening ikke via kampagner i det offentlige rum, slet ikke, hvis kampagnen er unuanceret. Forhandlingen skal foregå på skolen, i det tillidsfulde rum, der skal være mellem ledelse og lærere.

FSL's lønkampagne bidrager ikke til dette. Desværre. Vi ved, at der er op mod 50 frie grundskoler som ikke udmønter nogle former for lokalt aftale tillæg. Vi har foreslået FSL at rette et særligt blik mod disse, i stedet for at rette skytset mod en sektor generelt.

Hvis I som ledelse oplever konkrete udfordringer i forbindelse med FSL's lønkampagne, står Danmarks Privatskoleforening til rådighed for sparring og vejledning.

Vi opfordrer alle parter; bestyrelser, ledelser og tillidsrepræsentanter, til at orientere sig mod hinanden, den skole I er fælles om, og de forhold I vil understøtte og udvikle. Forhandlinger kræver dialog og aktiv lytning. Og det er her tilliden og grobunden for aftaler skabes.

Danmarks Privatskoleforening, januar 2016  
Formand, Karsten Suhr og Sekretariatschef, Søren Lodahl